

Bruinsma-Wijmenga, Wietske

Van: Annuska <a.veenstra6@chello.nl>

Verzonden: donderdag 23 maart 2017 20:01

Aan: 'Tjitske Visser'; Bruinsma-Wijmenga, Wietske; Douwstra, Friso; Meijerink, Frans; Toren, Tineke; 'Sytze SK. Dijkstra'; 'Astrid Gerrits'; 'Florissen, Ciska'; 'Antonetta Faber'; 'Mieke Bouwman'; 'Bestuurssecretariaat Gemeente Noordenveld'; 'Gert Jan Fokkema'; bestuurssecretariaat@loppersum.nl; j.devries@bedum.nl; m.metscher@hoogezand-sappemeer.nl; griffie@gemeentewesterveld.nl

Witboek taxi

62441 Witboek Taxi LR.pdf

Onderwerp:

Bijlagen:

Geachte M,

2 maart jl. heb ik U een mail gestuurd over het witboek Taxi.

We hebben daarop heel veel positieve reacties ontvangen.

Ondertussen hebben we het witboek aan meerdere wethouders overhandigd en zijn we bij raadsvergaderingen aanwezig geweest.

We hebben leuke en leerzame gesprekken gevoerd.

Aangezien we niet bij iedere gemeente persoonlijk langs kunnen, daar we met 7 personen de witboeken overhandigen binnen Friesland, Groningen en Drenthe en we dit naast onze baan moeten doen, hebben we ervoor gekozen om het witboek digitaal te versturen naar U zodat U op de hoogte bent van onze boodschap.

Zou U, mocht deze mail niet juist geadresseerd zijn, ervoor kunnen zorgen dat de inhoud bij de verantwoordelijke wethouder terecht komt?

Iedere dag zijn wij taxichauffeurs bezig om mensen die niet in hun eigen mobiliteit kunnen voorzien te vervoeren naar hun bestemming. Dit doen wij met veel toewijding en plezier. Het zijn leerlingen met een al dan niet lichamelijke of geestelijke beperking maar ook kwetsbare ouderen en klanten die naar een dagbesteding of werkvoorziening gaan. Wij zijn het vaste begin en einde van de dag; het vertrouwde gezicht.

Iedere paar jaar wordt het werk dat wij doen weer aanbesteed en is het afwachten of het werk behouden blijft of dat het naar een ander taxibedrijf gaat. Dit betekent letterlijk behoud ik mijn werk of kom ik in de VW terecht. Vaak worden de aanbestedingen voor korte tijd aangeboden waardoor het voor de taxibedrijven moeilijk wordt om te investeren in vast personeel en nieuw materiaal. Dit gaat ten koste van de kwaliteit van de uitvoering van het werk

Taxibedrijven bieden een goedkope prijs om maar werk te behouden maar vaak komen ze na een paar maanden al te in de problemen en wordt het op de uren van de chauffeurs bezuinigd. Gewerkte uren worden niet correct uitbetaald omdat het geld er gewoonweg niet is. Veel taxibedrijven staan er daarom ook financieel niet goed voor; er zijn ook al veel bedrijven failliet gegaan.

Er wordt veel met uitzendkrachten gewerkt om de flexibiliteit zo groot mogelijk te houden. Vaste krachten zijn meer uitzondering dan regel. De regeling voor transitievergoeding is niet in de aanbestedingsprijs opgenomen anders zouden de taxibedrijven zich uit de markt prijzen.

Chauffeurs met een dienstverband van meer dan 10 jaar komen steeds minder voor terwijl daar nu juist de kwaliteit en de ervaring aanwezig is. Het inzetten van medewerkers vanuit de UWV en Social Return met een loonkostensubsidie zorgen er voor dat dit ten koste gaat van de vaste contracten. Hoe maak ik van 1 werkloze 2 werklozen; de draaideurconstructie. Het veroorzaakt in deze sector werkverdringing. Dit kan niet de bedoeling zijn

Met dit witboek vragen wij aandacht voor de problematiek van de taxichauffeur die met een aanbesteding te maken heeft of krijgt. Wij, van FNV taxi, hebben met dit boekje geprobeerd om een indruk te geven wat aanbestedingen doen met de taxichauffeur. De rek is eruit. Het zou jammer zijn als op den duur dit mooie vak niet meer zou bestaan.

Met vriendelijke groeten,

Regionale Kadergroep Groep FNV Taxi Noord (Friesland, Groningen en Drenthe)